

挑戦する職員を数多く生み出します

真剣に考えてほしい



質問 当町役場も「町民の役に立つところ」という組織の原点に今一度立ち返り、コスト意識を持たせ、給与相当分をフルパワーで顧客（住民）に向けて仕事をしてもサービスができるのではないかと思う。国のはないかと思う。

答弁 総務課長 下請けではなく、独立した地方政府として自己決定・自己責任の原則で経営を行なう。自治体の担い手である職員への期待はそこにあるのではないか。今後の職員育成ビジョンについて伺う。

質問 町においては、地域経営・組織経営の視点が欠かせない

松葉幸雄 議員

との認識を示しています。経営に当たってのポイントは、人材をいかに育成し、活用するかにかかっているとい

う点で、議員と認識は全く同じです。いかに優秀な人材を採用しても、その能力開発を行なわない限り、組織の活力も激減です。研修の充実も含め、多岐の分野にわたり、自主性を重んじながら、常に住民の立場



新人職員研修

他の町におくれをとるな！



山口勝士 議員

安全・安心の取り組み

国の交付金の積極的活用で、町の安全・安心を

25年度の補正予算で対応していきたい

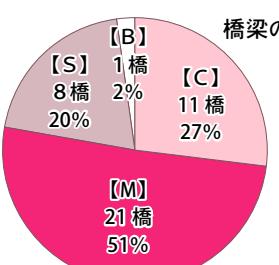
質問 国の24年度補正から25年度予算（15カ月予算といわれるが）では、地方がお金がなくてなかなか取り組めなかつた安心対策分野、例えば古い橋梁のかけかえなどの取り組みを後押しする交付金になつていています。町はどのように対応していくのか。地域経済の活性化や防災対策、安全・安心の確保などに有効な交付金と考えています。要件や交付額を見きわめながら、具体的な検討に入り、25年度補正予算として対応し

答弁 政策推進課長 地域経済の活性化や防災対策、安全・安心の確保などに有効な交付金と考えています。要件や交付額を見きわめながら、具体的な検討に入り、25年度補正予算として対応します。

ていただきたいと考えています。

子育て中の女性のための防災講座の実施は。

| 橋梁の点検結果による今後の対策区分 | |
|-------------------|-----------------------------|
| A | 損傷が認められないか、損傷が軽微で補修を行う必要がない |
| B | 損傷が確認され、状況に応じて補修を行う必要がある |
| C | 速やかに補修等を行う必要がある |
| M | 維持工事で対応する必要がある |
| S | 詳細調査の必要がある |
| E | 安全性の観点から、緊急対応の必要がある |



町民の皆さんのが頼ります

地域の支え合いの仕組み

ボランティア精神の醸成と共助社会の構築は

地域を核とした各種の活動が展開されています



高瀬 勉 議員



若者によるボランティア活動

質問 住民と行政が互いの役割分担を定め、両者のパートナーシップのもとで美化を進める「まち美化アダプト・プログラム」の導入は。

答弁 政策推進課長 当町における清掃美化活動の取り組みは、まち美化アダプト・プログラム制度と連携を定め、両者のパートナーシップのもとで美化を進める「まち美化アダプト・プログラム」の導入は。

質問 「女性防災力アップ講座」のような女性向けの講座の実施はどうか。また要援護者としての妊婦や小さなお子さんを抱えた女性の皆さんも、地域の応援・援助が必要になる。そうした

質問 行政・地域・企業等、役割を担い合ってどのような構想を持っているのか。

答弁 政策推進課長 急激に進む高齢化、町は高齢者の交通手段についてどのような構想を持っています。

町民の皆さんのが頼ります