

真剣に考えてほしい

職員の育成 挑戦する職員を数多く生み出すには

能力開発をし、意欲を引き出します



松葉幸雄 議員

この認識を示していきま
す。経営に当たつての
ポイント、人材をい
かに育成し、活用する
かにかかっているとい
う点で、議
員と認識は
全く同じで
す。いかに
優秀な人材
を採用して
も、その能
力開発を行
なわない限
り、組織の
活力も激減
です。研修
の充実も含
め、多岐の
分野にわた
り、自主性
を重んじな
がら、常に
住民の立場

に立つて考え行動する
職員を、育成していく
つもりです。

質問 当町役場も「町民の役に立つところ」という組織の原点に今一度立ち返り、コスト意識を持たせ、給与相当分をフルパワーで顧客(住民)に向けて仕事をしてもらう。いわば「自治体プロ」の自覚を持たせるとき、今以上の住民サービスができるのではないかと思う。国の

質問 下請けではなく、独立した地方政府として自己決定・自己責任の原則で経営を行なう。自治体の担い手である職員への期待はそこにあるのではないか。今後の職員育成ビジョンについて伺う。
答弁 総務課長 当町においては、地域経営・組織経営の視点が欠かせない

新人職員研修



新人職員研修

町民の皆さんが頼りです

地域の支え合いの仕組み

ボランティア精神の醸成と共助社会の構築は

地域を核とした各種の活動が展開されています



高瀬 勉 議員

質問 県が推進する「地域支え合いの仕組み」の導入は、

答弁 政策推進課長 昨年末、県の県民生活部共助社会づくり課から担当職員を招き、商工会・社会福祉協議会・関係各課の出席のもと、説明会を開催しました。本事業については、既に実施している県内自治体の制度の仕組みや課題等をお聞きし、関係団体と協議を重ねながら実施に向けて取り組みま



若者によるボランティア活動

質問

住民と行政が互いの役割分担を定め、両者のパートナーシップのもとで美化を進める「まち美化アダプト・プログラム」の導入は、

質問

当町における

清掃美化活動の取り組みは、まち美化アダプト・プログラム制度とはスタイルに差異はあるものの、趣旨は各行政区のもとで確立されていると考えます。

質問

当町が主催する各種イベントに、協力をいただく応援隊の立ち上げは、

質問

各種事業を開

催する場合には、運営を取り巻く協力団体が既に存在しており、改めて応援隊を立ち上げる考えはありません。しかし、運営方法等、さらに創意工夫すること、開催事業への参加者や協力者を増やしていくものと考えま

他の町におくれをとるな!

安全・安心の取り組み

国の交付金の積極的活用で、町の安全・安心を

25年度の補正予算で対応していきたい

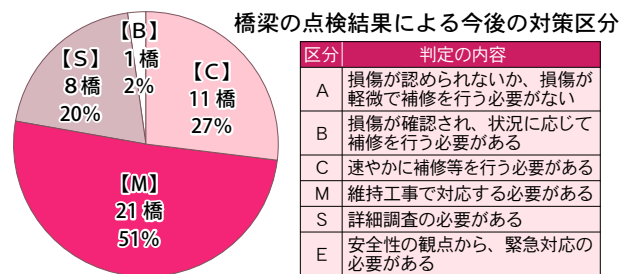


山口勝士 議員

質問 国の24年度補正(15ヵ月予算といわれるが)では、地方がお金がなくてなかなか取り組めなかった安全・安心対策分野、例えば古い橋梁のかけかえなどの取り組みを後押しする交付金になっている。町はどのように対応していくのか。

答弁 政策推進課長 地域経済の活性化や防災対策、安全・安心の確保などに有効な交付金と考えています。要件や交付額を見きわめながら、具体的な検討に入り、25年度補正予算として対応し

ていきたいと考えています。



女性と子どもの命を守る、防災力育成を

質問

「女性防災力アップ講座」のような女性向けの講座の実施はどうか。また要援護者としての妊婦や小さなお子さんを抱えた女性の皆さんも、地域の応援・援助が必要になる。そうした

高齢者の交通手段

質問

急激に進む高齢者の交通手段についてどのような構想を持っていますか。

質問

行政・地域・企業等、役割を担い合うことが求められます。研究していきたいと思えます。